

Recrutement d'Administrateurs Indépendants

Trouvez l'administrateur indépendant qui manque à votre Conseil : expertise, regard externe et neutralité.

INTRODUCTION

Diriger seul expose : sans regard externe, les décisions se prennent en vase clos et les compétences manquantes le restent. Un Administrateur Professionnel Indépendant (API) apporte au Conseil l'expertise et la neutralité qui font la différence, dans les entreprises familiales, l'arrivée d'un premier API augmente statistiquement les chances de survie de 40 %.

Swissawa vous accompagne dans ce recrutement : définition du profil, identification et évaluation de candidats qualifiés issus de notre réseau, et documentation contractuelle complète.

La prestation existe en trois forfaits, selon la taille de votre entreprise.

VOTRE SITUATION

Votre Conseil tourne en rond, une expertise sectorielle ou financière manque, la solitude du dirigeant pèse sur les décisions : il est temps d'ouvrir l'organe à un regard indépendant, sans savoir où chercher, ni comment choisir.

PUBLIC CONCERNÉ

- Actionnaires et propriétaires de PME ;
- Conseils d'administration à compléter ;
- Entreprises familiales ;
- Dirigeantes et dirigeants isolés ;
- Startups et scale-ups en structuration ;
- Consultants (M&A, growth, turnaround).

VOS ENJEUX, NOS RÉPONSES

- Définir précisément le profil dont votre Conseil a besoin.
- Accéder à des candidats qualifiés et réellement indépendants.
- Évaluer et sélectionner avec méthode, au-delà des réseaux personnels.
- Contractualiser proprement : mission, engagement, rémunération.
- Mettre l'humain au centre du coaching.

RISQUES TRAITÉS ET BÉNÉFICES

Des profils neutres, sans intérêt financier ni lien avec votre société : une véritable indépendance.

Des profils avec des qualités humaines, et des compétences techniques selon votre besoin.

Un très large bassin d'API : les administratrices et administrateurs formés par Swissawa, nos partenaires, chambres de commerce, associations de gouvernance comme APIA ou le CSDA, et un réseau construit depuis plus de 25 ans.

La solitude du dirigeant rompue : un interlocuteur de niveau au sein même du Conseil.

Un processus proportionné à vos besoins, jusqu'à l'accompagnement complet de l'intégration.

NOTRE DÉMARCHE

CONTENU Le processus de recrutement

- Analyse de la situation spécifique de votre besoin ;
- Définition du cahier des charges : compétences, expérience, personnalité, disponibilité ;
- Identification de candidats qualifiés au sein du réseau Swissawa ;
- Évaluation et sélection structurées, menées avec votre Conseil ;
- Un processus adapté à la taille de votre entreprise et à la complexité de la recherche.

Possibilité (non incluse dans le prix) de faire appel à un partenaire qui évalue le profil comportemental des candidats et qui produit un rapport indépendant.

LIVRABLES Ce que vous recevez

- Le cahier des charges du profil recherché ;
- Une shortlist de candidats qualifiés et évalués ;
- Accompagnement dans les interviews des candidats ;
- La documentation contractuelle : lettre de mission, contrat d'engagement et de rémunération et, pour le forfait étendu, le plan d'intégration du nouvel administrateur.

FORAITS Trois forfaits selon la taille de votre entreprise

COA-004	Petite PME (moins de 3 employés)	Forfait 2 jours — CHF 4'700 HT
COA-005	Moyenne PME (3 à 30 employés)	Forfait 4 jours — CHF 9'400 HT
COA-006	Grande PME (plus de 30 employés)	Forfait 6 jours — CHF 14'100 HT

CADRE ET CONFIDENTIALITÉ

Indépendance : les échanges restent strictement confidentiels et la prestation est menée sans aucun conflit d'intérêts. Les documents produits appartiennent à votre société et ne sont partagés avec personne d'autre.

POURQUOI MAINTENANT

Recruter un administrateur prend du temps : mieux vaut chercher sereinement aujourd'hui que précipitamment au milieu d'une crise.

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE

2 à 6 jours selon le forfait

FORMAT

Coaching, en présentiel, en français ou anglais

DATES

À convenir avec vous

LIEUX

Dans votre entreprise ou en lieu neutre

PRIX

De CHF 4'700 à 14'100 HT

RÉFÉRENCE

COA-004 à COA-006

Parlons du profil qui manque à votre Conseil — premier entretien confidentiel.

Une chartre éthique est signée avant chaque coaching. conseil@swissawa.ch · www.swissawa.ch