

CURSUS DE TROIS JOURNÉES SUR MESURE

VER 1.2

Gouvernance de l'entreprise familiale

Trois journées pour structurer la gouvernance de votre entreprise familiale, sécuriser les personnes et préparer la transmission.

INTRODUCTION

Seules 30 % des entreprises familiales survivent à la deuxième génération, et 12 % atteignent la troisième. Une gouvernance structurée est l'un des meilleurs leviers pour inscrire votre entreprise dans la durée : elle clarifie les rôles entre famille, actionnaires, Conseil d'administration et direction, et objective les décisions.

Conçue comme un espace de réflexion et de partage, et non comme un audit de vos structures, cette formation respecte l'histoire de votre famille et les décisions prises par le passé. Elle présente les meilleures pratiques internationales comme une boussole, jamais comme un juge.

CONTEXTE

Dans une entreprise familiale, gouvernance et liens personnels se mêlent : héritage, émotions, rôles multiples d'actionnaire, d'administrateur et de dirigeant. Le programme est élaboré en concertation avec vous et tient compte de l'actionnariat, de l'histoire et de la culture de votre société.

PUBLIC CONCERNÉ

- Membres de la famille propriétaire ;
- Actionnaires familiaux et non familiaux ;
- Membres du Conseil d'administration ;
- Direction exécutive ;
- Prochaine génération appelée à s'impliquer ;
- Partenaires externes (fiduciaire, etc.).

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les fondamentaux de la gouvernance et poser un cadre commun à toute la famille.
- Structurer les rôles et les pouvoirs : Conseil, présidence, direction, assemblée générale.
- Sécuriser les personnes : responsabilités, rémunération, assurances et protections de l'administrateur.
- Préparer la pérennité et la transmission : charte familiale, analyse des risques, finance.

BÉNÉFICES POUR LES PARTICIPANTS

Un programme sur mesure, élaboré en concertation avec vous, qui respecte l'histoire et la culture de votre famille. Les formateurs sont tous formés par Swissawa, au terme d'un cursus de sélection rigoureux.

Des outils propriétaires Swissawa, dont la Roue de Gouvernance, et des modèles directement utilisables dans votre entreprise, présentés à travers des exercices et des mises en situation.

Un langage de gouvernance partagé par la famille, les actionnaires, le Conseil et la direction : les décisions difficiles se prennent plus sereinement lorsque les rôles de chacun sont clairs.

Une approche pensée pour les relations intergénérationnelles : fondateurs attachés à leur œuvre, enfants et petits-enfants qui arrivent avec d'autres attentes. La formation aide chaque génération à trouver sa place et à se comprendre.

PROGRAMME DES TROIS JOURNÉES**JOURNÉE 1 Comprendre la gouvernance et poser un cadre commun**

- Fondamentaux : ce qu'est la gouvernance, ses enjeux majeurs et les règles qui l'encadrent ;
- L'entreprise : but, documentation incontournable et cohérence des documents clés ;
- Le Conseil d'administration : obligations, rôles, droits de vote et de signature, conflits d'intérêts ;
- L'administrateur : types, devoirs, compétences, apport d'un administrateur indépendant (API) ;
- Actionnaires et direction exécutive : relations, séparation des pouvoirs, comité de rémunération ;
- Séance du conseil d'administration : Qui s'en occupe, quelle fréquence ;

JOURNÉE 2 Structurer les rôles, sécuriser les personnes

- La stratégie : rôle du Conseil, valeurs, propriété intellectuelle et Roue de Gouvernance ;
- Répartition des rôles et des pouvoirs : présidence, secrétaire, conseil consultatif, ayants droit économiques ;
- L'importance majeure du président du conseil d'administration ;
- L'assemblée générale : convocation, droits de vote et majorités ;
- Le reporting : indicateurs, rapport financier et veille ;
- Sécuriser l'administrateur : responsabilités, assurances D&O, rémunération, charges sociales, cadre contractuel ;
- Spécificités de la gouvernance familiale par rapport à une gouvernance standard.

JOURNÉE 3 Pérennité, transmission et meilleures pratiques

- ESG, RSE, protection des données (nLPD) et intelligence artificielle : ce que le Conseil doit maîtriser ;
- Analyse des risques : méthodes, matrice de risques, plans de continuité et assurances ;
- Réduire les risques simplement : règlement du Conseil, règlement de délégation, autoévaluation du conseil, commissions externes (rémunération, stratégique, etc.) ;
- La finance : prêts d'actionnaires, dividendes, contrôle des comptes, prévention du surendettement ;
- La charte familiale : valeurs, calendrier de gouvernance, entrée et sortie des membres de la famille.
- Conseil de famille : comment le constituer et le gérer, quelle indépendance ?
- Pacte d'actionnaire : quelle est son importance, quels sont les sujets critiques ?

CONFIDENTIALITÉ

Un cadre protégé : les échanges et les documents partagés durant la formation restent strictement confidentiels, une condition essentielle pour aborder en confiance les sujets familiaux.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis : chaque participant progresse à partir de sa propre expérience et de son rôle dans l'entreprise ;
Chaque membre de la famille peut participer à la préparation de cette formation.

INFORMATIONS PRATIQUES - FRANCAIS OU ANGLAIS**DURÉE**

3 journées

FORMAT

Présentiel

DATES

À convenir avec vous

LIEUX

Dans votre entreprise ou en lieu neutre

PRIX

Sur devis, sans TVA

RÉFÉRENCE

FOP-003

Construisons ensemble le programme adapté à votre famille — premier entretien sans engagement.

Nos formations sont nées du terrain et actualisées en continu au rythme des évolutions de la loi.

formation@swissawa.ch · www.swissawa.ch